

攀枝花学院

公共实验教学中心文件

实验中心〔2018〕2号

关于下达 2017-2018-2 学期 重点工作计划的通知

各科室：

根据攀学院党〔2018〕8号文《关于调整机构设置的通知》、实验中心〔2018〕01号文《公共实验教学中心内设机构与工作职责》，为了应尽快理顺工作机制、合理配置管理人员和专职教师，逐步整合教学资源，构建物理、化学、计算机等公共基础或实验课的教学、实验、实践综合平台，结合公共实验教学中心运行实际，经2018年2月23日中心党政联席会研究，特形成《2017-2018-2学期公共实验教学中心重点工作计划》，详见附件。请认真贯彻执行。

附件：2017-2018-2 学期公共实验教学中心重点工作计划

(以下为空白)

公共实验教学中心

二〇一八年二月二十六日

主题词：学期 重点工作 计划

抄送：学校办公室，组织人事部，教务处，科研处

发送：各科室，全体教师

公共实验教学中心办公室

2018年2月26日印发

附件

2017-2018-2 学期公共实验教学中心重点工作计划

一、指导思想

- 1、按照学校组建公共实验教学中心的初衷和长远规划，进一步完善中心的组建和交接工作。
- 2、确保教学工作（特别是化学实验教学）正常开展。
- 3、做好迎接审核式评估的各项准备工作
- 4、健全公共实验教学中心的机构与机制，逐渐形成系列化管理制度。

二、党支部工作

- 1、按照学校党委的总体安排，成立公共实验教学中心党支部。
- 2、按照组织人事部的要求，开展学习活动，上交各种材料。
- 3、编制党支部工作系列管理文件。
- 4、完成党员发展与转正工作。

三、行政工作

- 1、进一步落实实验教学中心人员问题，在学校暂不限编情况下，争取相关人员到位。
- 2、密切关注学校绩效工资政策，争取优惠政策，理顺中心内部绩效分配思路，协调好校内教学工作量与中心绩效分配的关系，形成中心绩效分配制度。
- 3、与计财处、教务处等部门落实 2018 年度资金预算问题。
- 4、明确实验教学中心内部组织结构、机构与职责，并行文。
- 5、明确实验教学中心内设机构负责人，并行文。
- 6、制作“攀枝花学院公共实验教学中心网站”。
- 7、进一步完善与原资环学院、原材料学院、钒钛学院、生化学院、现教中心的交接工作，按国资处要求完成资产账面移交手续。
- 8、编制系列化行政管理文件。
- 9、组织完成审核式评估工作。

四、教学工作

- 1、按计划完成物理教学任务，按照“合格性考试”的定位推进物理理论课考试改革，按照“混合式课堂”“对分课堂”新模式推进物理理论课教学改革。
- 2、按照学校要求，本学期即开始执行物理实验课期末考试制度。
- 3、兼顾实验教学中心的本职工作、教师职业生涯发展、院系教学述求三者利益，结合绩效分配制度，对兼任校内专业课程、校级选修课程的教学工作量实行“公对公”制度。

五、实验技术工作

- 1、物理
 - 1.1 做好物理实验排课、行课、考试的课前准备工作。
 - 1.2 按审核式评估要求，完善实验室各种资料。

1.3 做好仪器设备的维护保养工作。

1.4 面对学校产教融合、应用型人才培养的定位，结合阐教融合大楼的新建，提出物理学科实验仪器设备的更新升级规划。

1.5 修订、完善物理实验室管理规章制度。

2、化学

2.1 督促生化学院、施工方、后管处尽快交接实验室施工钥匙。

2.2 完成化学实验仪器设备的布局、摆放、归纳、整理。

2.3 协调好实验技术人员与实验教师之间的职责划分。

2.4 做好化学实验排课、行课、考试的课前准备工作；提前落实耗材购买事宜。

2.5 按审核式评估要求，完善实验室各种资料。

2.6 做好仪器设备的维护保养工作。

2.7 做好化学实验室文化上墙建设。

2.8 编制化学实验室管理规章制度。

3、计算机

3.1 做好计算机实验排课、行课、考试的课前准备工作。

3.2 做好计算机设备的维护保养工作。

3.3 按审核式评估要求，完善实验室各种资料。

3.4 完成与现教中心的资产账面交接工作。

3.5 修订、完善计算机实验室管理规章制度。

六、科研工作

1、分析 2017 年度教师科研完成情况，根据每位教师的科研考核分值、特长、职称评聘，制定个人科研计划。

2、组织开展一次科研论文撰写研讨会。

3、按照学校要求，组织开展各级各类科研项目申报。

七、学科建设与教研教改工作

1、按照学校要求，物理教研室（实验室）组织开展物理学科建设与教研教改项目申报，并对获准项目进行建设。

2、计算机实验室、化学实验室等教师按学校安排，重点开展实验类教研教改项目申报。

八、社会服务工作

1、按照学校安排，计算机实验室做好上机考试等对外服务工作。

2、在不影响本职工作前提下，支持教师对外开展社会服务，提升学校在服务地方经济建设方面的影响力。

九、其它

1、合理组织工会活动，促进教师幸福感与团队和谐度提升。

2、组织一次离退休教师活动，为相关教师提供归属感。

3、组织一次关工委活动，了解并协助青年教师工作、生活与职业生涯方面的述求。

4、根据经费与时间情况，合理安排教师外出学习与考察，提升实验技术与教学能力。

5、根据学校要求，在暑假安排相关教师到企业进行个人实践能力培养。

